

## Fallstudie screening: 191 sökande! Vad göra?

Arbetslösheten är hög och tycks bestå i den nära framtiden. Det betyder många sökande till utlysta jobb. I denna fallstudie utlyste en statlig myndighet lediga befattningar och fick i ett fall 191 behöriga sökande. (I andra fall ännu fler, upp till 400). Vi fick i uppdrag att genomföra screeningtestning av vissa personlighetsvariabler, naturligtvis korrigerade för skönsmålning, samt problemlösningsförmåga (verbal och spatial-logisk). Alla testvärden utvärderades mot en normgrupp och gavs värden från 1 till 9 (stanine). Personlighet och problemlösningsförmåga vägdes samman till en slutlig "lämplighet", där personlighet fick 80% av vikten (en siffra som lätt kan ändras). I en excelfil, klicka här, gavs testresultat för de 191 sökande. Märk att vi också gjorde en riskanalys av varje sökande, dvs ett värde som ingår i filen och som ger andelen testvärden för varje person som ligger i en riskzon, t ex låg samarbetsvilja eller uthållighet.

Testningarna gjordes på vår säkra och kraftfulla internetplattform, resultaten kunde tas fram på någon timme när väl alla hade tagit testet. Rangordningen är delvis vägledande för vilka som kallas till intervju, men givetvis spelar även andra faktorer in. Handläggarnas arbete har dock underlättats betydligt. Det är med hjälp av UPP/Screen 2.1 inte längre en nackdel med många sökande, utan man kan utnyttja den fördel som det faktiskt är - ju flera sökande desto större chans till ett lyckat resultat av rekryteringen.