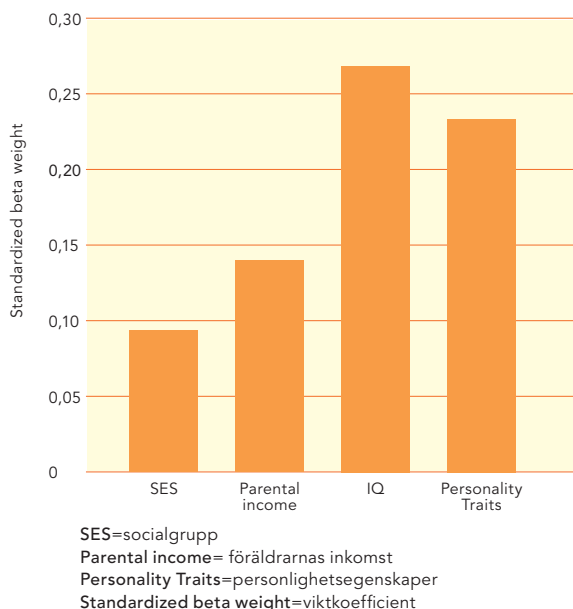


Begåvningstestning med UPP Problem Solving

SÅVÄL PERSONLIGHET SOM BEGÅVNING är viktiga i arbetslivet. Det visar omfattande forskning sedan många år. G-faktorn, där g står för generell intelligens eller allmänintelligens, är en mycket viktig prognosfaktor för arbetsresultatet i praktiskt taget alla sammanhang.

Personlighet, om den mäts med ett väl fungerande test, är i stort sett lika viktig som begåvning och oberoende av g-faktorn. Bilden nedan bygger på en stor sammanställning av forskning:



Eftersom sambandet mellan personlighet och begåvning är svagt, så ger de varsitt oberoende bidrag till prognoser och det är gynnsamt för slutresultatet.

● **Konsten att vikta rätt**

Intellektuell förmåga mäts med en särskild modul och sammanvägs sedan med resultatet från personlighetstestet. Vägningen mellan testpersonens personlighet och begåvning är flexibel och något vi alltid diskuterar innan testet tas i bruk. Vi brukar rekommendera att personlighet får 50 procent av vikten och begåvning 50 procent.

● **Två deltest ger bra bild**


Begåvningstestningen består av två delar: en som mäter den verbala förmågan (analogitest) och en som mäter logisk-spatial förmåga med serier av prickmönster. Dessa deltest har ett högt inbördes samband och ger sammantaget en bra samlad bild av en persons g-faktor.

Screeningtestet finns i en version som innehåller en del som mäter begåvning på samma sätt som testet Problemlösning, men med bara hälften så många uppgifter.

● **Sparar in IQ-tester**

I UPP Personality mäts begåvning i en separat modul. Det ger ett snabbt och enkelt mått på den viktiga g-faktorn. Du kan använda UPP Problem Solving istället för större och mer tidskrävande IQ-tester.

* Alla våra test UPP Personality, UPP Problem Solving och UPP StepOne Screen är certifierade av Det Norske Veritas (DNV-GL).

Läs mer! 



*Vår verksamhet är forskningsintensiv
– allt sker och redovisas öppet i rapporter
som kan laddas ner från vår hemsida,
psykologisk-metod.se*

OM PSYKOLOGISK METOD OCH VÅRA TESTER.

Psykologisk Metod AB erbjuder tester för mätning av personlighet, begåvning, motivation och attityder. Företaget är ett forsknings- och konsultföretag inom psykometri och riskforskning som grundats och leds av Lennart Sjöberg, professor em. i psykologi vid Handelshögskolan i Stockholm och leg. psykolog.

Lennart Sjöberg har i många år varit verksam inom metodutveckling för psykologisk testning. Han är också ledamot vid ett flertal vetenskapliga akademier och ledamot i redaktionerna för flera internationella vetenskapliga tidskrifter.

Med ett antal böcker, vetenskapliga artiklar och forskningspriser är Lennart Sjöberg en av Sveriges främsta och mest citerade forskare inom psykologin.

- UPP Personality
Mäter, med hög reliabilitet och validitet, viktiga dimensioner i arbetslivet, korrigerar för skön målning, tar hänsyn till "dagsformen" och testdatas kvalitet.
- UPP StepOne Screen
Gör en första snabb sortering i en rekrytering. Passar för en grupp av sökande, upp till flera hundra personer kan testa sig.
- UPP Problem Solving
Mäter mer noggrant verbal och spatial-logisk förmåga. En förkortad version kan kopplas till UPP Problem Solving och UPP StepOne Screen.
- UPP Certifieringsutbildning
Tre dagars utbildning i alla UPP-tester.
- Konsulttjänster

Kontakta oss!

Ring eller mejla oss på Psykologisk Metod med dina frågor så berättar vi mer om våra svenska kvalitetstest.

info@psykologisk-metod.se
08 - 7557 234



**PSYKOLOGISK
METOD AB**

PSYKOLOGISK METOD AB
Sveavägen 64, 111 34 Stockholm
www.psykologisk-metod.se