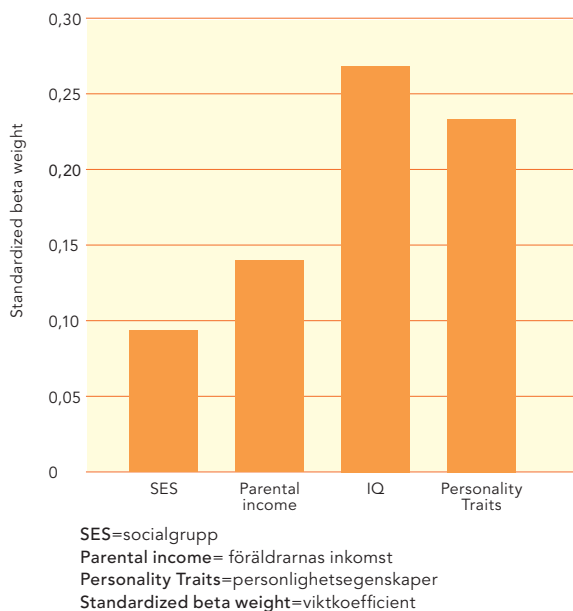


Begåvningstestning med UPP Problemlösning

SÅVÄL PERSONLIGHET SOM BEGÅVNING är viktiga i arbetslivet. Det visar omfattande forskning sedan många år. G-faktorn, där g står för generell intelligens eller allmänintelligens, är en mycket viktig prognosfaktor för arbetsresultatet i praktiskt taget alla sammanhang.

Personlighet, om den mäts med ett väl fungerande test, är i stort sett lika viktig som begåvning och oberoende av g-faktorn. Bilden nedan bygger på en stor sammanställning av forskning:



Eftersom sambandet mellan personlighet och begåvning är svagt, så ger de varsitt oberoende bidrag till prognoser och det är gynnsamt för slutresultatet.

● Konsten att vikta rätt

Intellektuell förmåga mäts med en särskild modul och sammanvägs sedan med resultatet från personlighetstestet. Vägningen mellan testpersonens personlighet och begåvning är flexibel och något vi alltid diskuterar innan testet tas i bruk. Vi brukar rekommendera att personlighet får 50 procent av vikten och begåvning 50 procent.

● Två deltest ger bra bild


Begåvningstestningen består av två delar: en som mäter den verbala förmågan (analogitest) och en som mäter logisk-spatial förmåga med serier av prickmönster. Dessa deltest har ett högt inbördes samband och ger sammantaget en bra samlad bild av en persons g-faktor.

Screeningtestet finns i en version som innehåller en del som mäter begåvning på samma sätt som testet Problemlösning, men med bara hälften så många uppgifter.

● Sparar in IQ-tester

I UPP-personlighetstest, mäts begåvning i en separat modul. Det ger ett snabbt och enkelt mått på den viktiga g-faktorn. Du kan använda testet UPP Problemlösning istället för större och mer tidskrävande IQ-tester.

** Alla våra test UPP Personlighetstest, UPP Problemlösning och StepOne Screen är certifierade av Det Norske Veritas (DNV-GL).*

Läs mer! 



*Vår verksamhet är forskningsintensiv
– allt sker och redovisas öppet i rapporter
som kan laddas ner från vår hemsida,
psykologisk-metod.se*

OM PSYKOLOGISK METOD OCH VÅRA TESTER.

Psykologisk Metod AB erbjuder tester för mätning av personlighet, begåvning och attityder. Företaget är ett forsknings- och konsultföretag inom psykometri och riskforskning som grundats och leds av Lennart Sjöberg, professor em. i psykologi vid Handelshögskolan i Stockholm och leg. psykolog.

Lennart Sjöberg har i många år varit verksam inom metodutveckling för psykologisk testning. Han är också ledamot vid ett flertal vetenskapliga akademier och ledamot i redaktionerna för flera internationella vetenskapliga tidskrifter.

Med ett antal böcker, vetenskapliga artiklar och forskningspriser är Lennart Sjöberg en av Sveriges främsta och mest citerade forskare inom psykologin.

- **UPP-teste**
Mäter, med hög reliabilitet och validitet, viktiga dimensioner i arbetslivet, korrigerar för skönmåning, tar hänsyn till "dagsformen" och testdatas kvalitet.
- **StepOne Screen™**
Gör en första snabb sortering i en rekrytering. Passar för en grupp av sökande, upp till flera hundra personer kan testa sig.
- **UPP/Begåvningstest**
Mäter mer noggrant verbal och spatial-logisk förmåga. En förkortad version kan kopplas till UPP-testet och StepOne Screen.
- **UPP/Utbildning med certifiering**
Tre dagars utbildning i alla UPP-tester.
- **Konsulttjänster**

Kontakta oss!

Ring eller mejla oss på Psykologisk Metod med dina frågor så berättar vi mer om våra svenska kvalitetstest.

info@psykologisk-metod.se
08 - 7557 234



**PSYKOLOGISK
METOD AB**

PSYKOLOGISK METOD AB
Box 50, 182 11 Danderyd
www.psykologisk-metod.se