

Hej,

Psykologisk Metod är nu leverantör på Adda Inköpscentral AB ramavtal *Arbetspsykologiska tester 2024*. Ni som är avropsberättigade kan därmed få tillgång till vårt testsystem UPP och våra Second Opinion-tjänster genom ramavtalet.

Tester kan stärka kvaliteten i en rekrytering. Men värdet av ett testresultat beror på vad testet mäter, hur tillförlitligt det mäter och hur resultatet används. Därför spelar valet av testverktyg roll. Testerna behöver ha dokumenterad kvalitet och belysa egenskaper och förmågor som har betydelse i arbetet.

Vi har utvecklat UPP (Understanding Personal Potential) för att ge ett brett, arbetslivsrelevant bedömningsunderlag. UPP är ett forskningsbaserat och DNV-certifierat testsystem som utöver grundläggande personlighetsegenskaper belyser:

- samarbetsförmåga och exekutiv förmåga
- integritet, omdöme och kritiskt tänkande
- motivation och uthållighet
- riskfaktorer kopplade till exempelvis dominans, manipulativa beteenden och låg lojalitet.

Det ger underlag för att undersöka både kandidatens styrkor och sådant som kan behöva följas upp inför ett anställningsbeslut.

Personlighetstester bygger på självskattning. Hur kandidaten svarar har därför betydelse för bedömningen. UPP:s kontrollskalor hjälper till att uppmärksamma skönmålning och andra svarsmonster som kan påverka resultatens tillförlitlighet. Det ger stöd för att bedöma hur resultaten bör tolkas och vilka frågor som behöver fördjupas.

Hos Psykologisk Metod finns egen testutveckling, psykometrisk kompetens och erfarenhet av psykologisk bedömning. Vi hjälper er att förstå hur olika resultat hänger samman och vad de kan betyda i den aktuella rollen.

Ni kan använda UPP i egen regi och avropa utbildning och certifiering för era medarbetare. Ni kan också få support och stöd i användning och tolkning.

När ni vill ha en fördjupad bedömning av en slutkandidat erbjuder vi Second Opinion. Då väger vi samman tester och djupintervju med rollens krav och verksamhetens behov. Analysen och återkopplingen ger er ett samlat underlag om kandidatens förutsättningar och de frågor som är viktiga att beakta inför beslutet. För offentliga verksamheter, där saklighet och välgrundade bedömningar är centrala, kan detta vara ett värdefullt stöd.

Testverktygen avropas genom förnyad konkurrensutsättning. Inom Second Opinion är Psykologisk Metod rangordnad som nummer två i kategorin *utan legitimerad psykolog*. Där sker avrop enligt rangordningen.

[Läs mer om ramavtalet och avrop på Addas webbplats.](#)

Kontakta oss gärna för en genomgång av UPP och hur våra verktyg och bedömningar kan stödja era rekryteringar.